附件2

**采购项目评分标准**

本次评标方法采用综合评分法。首先按照评标程序的规定对各投标人的资格性以及符合性作出评审，只有资格性检查和符合性检查合格的投标文件才能进入综合评分。评标以评分的方式进行，招标人将选择综合评价最好的投标人中标，不保证最低报价中标。

1. 本招标采用综合评标价法进行评标，综合得分=投标报价得分+商务得分+技术得分，实行百分制评分，分为价格、商务、技术三大因素。其中价格部分满分20分；商务部分满分20分；技术部分满分60分，分值四舍五入保留小数点后两位。
2. 为确保评审效率及公平性，各投标供应商须严格按照下表评分条款顺序编制投标文件，具体要求如下：

（1）结构对应性：

标书章节必须与评分标准的“类别—计分因素—分值”层级逐一对应（例如：技术部分→管理人员配置→5分）。每个评分条款应独立成章，标题明确标注对应评分项的编号及名称。

（2）页码指引：在标书目录中清晰标注每个评分条款对应的起始页码；在每个评分条款章节的首页右上角显著位置注明。

（3）证明材料定位：所有响应评分条款的证明文件（如证书、合同、方案等）须直接附在该条款章节内，禁止集中放置。若同一文件涉及多条款，需在对应章节重复引用并标注“详见XX页”。

（4）未响应标注：若某项评分条款不适用或无法响应，仍须保留章节标题并注明“本条不响应”及说明原因，避免评委遗漏。

（5）未按上述要求编制导致评审失分的，责任由投标人承担。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 计分因素 | 分值 | 评分标准 | 评分 |
| 总分 | 分值构成 | 100 | 响应报价：20分  商务部分：20分  技术部分：60分 |  |
| 技术部分60分 | 管理人员配置 | 5 | 针对本项目拟投入的（项目经理、技术负责人职称及专业能力）（须不同人员）：  1.项目经理具有电力工程相关专业高级工程师及一级注册建造师资格的得3分，具有中级工程师及二级注册建造师资格的得1分；  2.技术负责人具有电力工程相关专业高级工程师得2分，中级工程师得1分。  （需提供该职工在本企业缴交的一年社保证明复印件及证书复印件，否则不得分。） |  |
| 特殊工种人员配置评审 | 10 | 1.拟参与本项目现场所有专业电力操作人员具有准操项目为“高压电工”的特种作业操作证，持证人员超过6人得2分，持证人员3～5人的得1分，其余不得分；  2.拟参与本项目的持有“高压电工”现场作业人员，同时还持有“电气试验”或“继电保护”或“电缆作业”等特种作业操作证的，每增加一人加1分，本项满分8分。  （需提供该职工在本企业缴交的一年社保证明复印件及证书复印件，否则不得分。） |  |
| 突发事件的应对措施 | 5 | 优（5分）：施工及维护期间突发事件的应对措施方案的可行性、合理性、完整性、先进性合理，有效；  良（3分）：施工及维护期间突发事件的应对措施方案有瑕龇，但无原则性错误；  差（1分）：施工及维护期间突发事件的应对措施方案有原则性错误。 |  |
| 方案完整性、针对性、专业性​ | 4 | **施工现场组织机构：**  优（4）：施工现场组织机构设计健全、合理，部门、人员职责分工明确，项目管理班子（项目经理、技术负责人、施工员、质量员、造价员、安全员）年富力强，执证（岗位证、职称证或执业证）上岗，工作经验丰富，类似工程业绩多；  良（2分）：施工现场组织机构设计基本健全、合理，人员职责分工基本明确，项目管理班子（项目经理、技术负责人、施工员、质量员、造价员、安全员）类似工程业绩少，工作经验一般；  差（1分）：施工现场组织机构设计不健全，人员职责分工不明确，项目管理班子（项目经理、技术负责人、施工员、质量员、造价员、安全员）无类似工程业绩，缺乏工作经验。 |  |
| 4 | ****确保安全生产的技术措施****  优（4分）：安全管理目标明确，组织机构健全，各级人员的安全责任明确，有针对项目实际情况的安全保证措施，有先进、具体、完整、可行的实施措施。  良（2分）：安全管理目标明确，组织机构健全，各级人员的安全责任明确，安全保证措施较完整。  差（1分）：安全管理目标基本明确，组织机构基本健全，各级人员的安全责任不明确，安全保证措施不到位。 |  |
|  | 4 | ****确保工程质量的技术措施****  优（4分）：质量管理目标明确，组织机构健全，各级人员的责任明确，有针对项目实际情况的质量保证措施，有先进、具体、完整、可行的实施措施。  良（2分）：质量管理目标明确，组织机构健全，各级人员的责任明确，质量保证措施较完整。  差（1分）：质量管理目标基本明确，组织机构基本健全，各级人员的责任不明确，质量保证措施不到位。 |  |
|  | 4 | ****确保文明施工的技术措施****  优（4分）：环境保护及文明施工措施合理、可行，考核办法明确。  良（2分）：环境保护及文明施工措施较合理、可行，考核办法较明确。  差（1分）：环境保护及文明施工措施不可行。 |  |
|  | 4 | ****确保工期的技术措施****  优（4分）：施工工期目标明确，有针对项目实际情况的工期保证措施，有先进、具体、完整、可行的实施措施。  良（2分）：施工工期目标明确，工期保证措施较完整。  差（1分）：施工工期目标基本明确，工期保证措施不到位。 |  |
|  | 4 | ****劳动力安排描述及劳动力计划表****  优（4分）：劳动力安排描述符合工程实际情况，劳动力计划表安排合理，有效。  良（2分）：劳动力安排描述符合工程实际情况，劳动力计划表安排有瑕龇，但无原则性错误。  差（1分）：劳动力安排描述不符合工程实际情况或劳动力计划表安排有原则性错误。 |  |
| 试验仪器配置评审 | 12 | 1.根据投标人企业高压设备年检试验仪器配备情况，需配置完整的试验仪器：断路器动特性分析仪、交流耐压测试仪、直流电阻测试仪、回路电阻测试仪、继电保护测试仪、兆欧表、接地电阻测试仪、直流发生器、变压器变比测试仪、万用表、大电流试验器、局放测试仪等；  2.根据供应商提供试验仪器的完整性和数量（包含但不限于）。（须租赁设备需提供有效租赁协议，且设备与仪器应具备第三方检测的有效检定证书，否则不得分）；  3.试验仪器全部符合以上者得12分，每少一种扣1分。 |  |
| 应急电源保障 | 4 | 投标人具有400kVA及以上的发电车和26kW及以上的升降式360度旋转照明车供应能力的，得4分；投标人只具有400kVA及以上的发电车的供应能力的得2分；投标人只具有26kW及以上的升降式360度旋转照明车供应能力的得1分，其余不得分。（提供发电车的行驶证或采购合同或租赁合同） |  |
| 商务部分20分 | 管理体系 | 6 | 1.投标人提供有效的质量管理体系认证证书（ISO 9001），得2分；  2.投标人提供有效的环境管理体系认证证书（ISO 14001），得2分；  3.投标人提供有效的职业健康安全管理体系认证证书（ISO 45001），得2分； |  |
| 服务商资质 | 2 | 承装（修、试）电力设施许可证承装、承修、承试类等级均达到二级及以上的得2分； |  |
| 本地化服务 | 4 | 1.投标人具备在厦门市的应急响应能力，提供服务网络或合作协议证明的得2分（需提供注册地在厦门的营业场所的营业执照或不少于8人的施工技术人员在厦社保缴交半年书面证明及劳动合同），无法提供不得分；  2.维护保修服务处营业时间满5年，且长期从事电力施工能确保后续维保（需提供书面证明材料）的得2分；维护保修服务处营业时间满3年，且长期从事电力施工能确保后续维保（需提供书面证明材料）的得1分；维护保修服务处营业时间不足3年不得分。 |  |
| 合同业绩 | 6 | 企业业绩：根据投标人2022年1月至今（以合同签订时间为准）承接10kV电力设备年检单项项目合同金额10万元以上，有效合同数量≥5个，得6分；  5个＞有效合同数量≥3个，得4分；  3个＞有效合同数量≥1个，得2分。（备注：需提供合同复印件以及项目相关款项发票复印件。以上材料复印件须加盖投标人的单位公章，未提供或提供不齐的不得分。） |  |
| 保险 | 2 | 投标人承诺中标后为投入本项目的所有服务人员购买人身意外险（保险期至少包含项目实施期间），并对服务人员安全负全部责任，若本项目服务人员发生安全事故，承担全部责任的得2分。投标人须提供相应的书面承诺，未提供承诺或承诺不齐全的不得分。 |  |
| 报价部分20分 | 报价得分 | 20 | 响应报价最后得分＝P/T×20  其中P为有效响应人响应报价的最低价，T为各响应人的响应价格。  注：计算结果按四舍五入法则，保留小数点后两位。 |  |

中标候选供应商排列顺序。经投标文件初审、澄清有关问题、比较与评价评标程序后，按评审后得分由高到低顺序排列推荐中标候选供应商。得分相同的，按技术部分优劣顺序排列，得分且技术部分相同的，按投标报价由低到高顺序排列。